

Scheda di valutazione area dirigenza

Data \_\_\_\_\_  
 Nominativo \_\_\_\_\_  
 Incarico \_\_\_\_\_  
 Valutatore \_\_\_\_\_

Competenze e comportamenti individuali

<b>1</b>	<b>Partecipazione al miglioramento organizzativo</b>						
1.1	Contributo alle strategie istituzionali dell'Ente	<table border="1"><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td></tr></table>	1	2	3	4	5
1	2	3	4	5			
1.2	contributo ai programmi della struttura	<table border="1"><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td></tr></table>	1	2	3	4	5
1	2	3	4	5			
1.3	Rispetto dei regolamenti e delle direttive dell'Ente	<table border="1"><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td></tr></table>	1	2	3	4	5
1	2	3	4	5			
<b>2</b>	<b>Capacità tecnico specialistiche e sviluppo professionale</b>						
2.1	Autonoma operativa di base	<table border="1"><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td></tr></table>	1	2	3	4	5
1	2	3	4	5			
2.2	disponibilità all'aggiornamento	<table border="1"><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td></tr></table>	1	2	3	4	5
1	2	3	4	5			
<b>3</b>	<b>Capacità a risolvere problemi</b>						
3.1	Problem solving	<table border="1"><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td></tr></table>	1	2	3	4	5
1	2	3	4	5			
<b>4</b>	<b>Capacità di programmazione, organizzazione e manenimento impegni</b>						
4.1	Piani di lavoro integrati	<table border="1"><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td></tr></table>	1	2	3	4	5
1	2	3	4	5			
4.2	Autonomia decisionale	<table border="1"><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td></tr></table>	1	2	3	4	5
1	2	3	4	5			
<b>5</b>	<b>Capacità di innovazione</b>						
5.1	Metodologie e tecniche innovative	<table border="1"><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td></tr></table>	1	2	3	4	5
1	2	3	4	5			
5.2	Evoluzione professionale e tecnologica	<table border="1"><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td></tr></table>	1	2	3	4	5
1	2	3	4	5			
<b>6</b>	<b>Capacità di relazione con i colleghi e con le altre strutture organizzative</b>						
6.1	Relazione con i colleghi	<table border="1"><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td></tr></table>	1	2	3	4	5
1	2	3	4	5			
6.2	Relazione con le altre strutture organizzative	<table border="1"><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td></tr></table>	1	2	3	4	5
1	2	3	4	5			
6.3	Apporto positivo al gruppo di lavoro	<table border="1"><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td></tr></table>	1	2	3	4	5
1	2	3	4	5			
<b>7</b>	<b>Capacità di gestione</b>						
7.1	Gestione della propria struttura	<table border="1"><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td></tr></table>	1	2	3	4	5
1	2	3	4	5			
7.2	Gestione dei conflitti	<table border="1"><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td></tr></table>	1	2	3	4	5
1	2	3	4	5			
<b>8</b>	<b>Capacità di relazione con Enti / Ministeri / Regioni / Comuni</b>						
8.1	Relazione con le strutture ed i decisori istituzionali	<table border="1"><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td></tr></table>	1	2	3	4	5
1	2	3	4	5			
<b>9</b>	<b>Altre competenze</b>						
9.1	_____	<table border="1"><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td></tr></table>	1	2	3	4	5
1	2	3	4	5			
9.2	_____	<table border="1"><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td></tr></table>	1	2	3	4	5
1	2	3	4	5			

Raggiungimento degli obiettivi della struttura organizzativa di competenza

<b>1</b>	<b>Descrizione degli obiettivi assegnati</b>						
1.1	_____	<table border="1"><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td></tr></table>	1	2	3	4	5
1	2	3	4	5			
1.2	_____	<table border="1"><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td></tr></table>	1	2	3	4	5
1	2	3	4	5			
1.3	_____	<table border="1"><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td></tr></table>	1	2	3	4	5
1	2	3	4	5			
1.4	_____	<table border="1"><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td></tr></table>	1	2	3	4	5
1	2	3	4	5			
1.5	_____	<table border="1"><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td></tr></table>	1	2	3	4	5
1	2	3	4	5			

Giudizio sintetico

\_\_\_\_\_

Proposta di premi individuali

\_\_\_\_\_

Commenti del valutato rispetto alla valutazione ottenuta

\_\_\_\_\_

Firma Valutatore \_\_\_\_\_ Firma Valutato \_\_\_\_\_

Leggenda: 1 insoddisfacente, 2 da migliorare, 3 soddisfacente, 4 buono, 5 ottimo

Scheda di valutazione area comparto

Data \_\_\_\_\_  
 Nominativo \_\_\_\_\_  
 Incarico \_\_\_\_\_  
 Valutatore \_\_\_\_\_

**Impegno / capacità / arricchimento professionale**

1	Contributo ai programmi dell'unità operativa	1	2	3	4	5
2	Autonomia e responsabilità	1	2	3	4	5
3	Qualità del contributo professionale	1	2	3	4	5
4	Programmazione e gestione attività	1	2	3	4	5
5	Relazione con i colleghi	1	2	3	4	5
6	Orientamento ai bisogni degli interlocutori	1	2	3	4	5
7	Flessibilità	1	2	3	4	5
8	Sviluppo professionale	1	2	3	4	5

**Competenze tecnico specifiche**

1	<b>Descrizione delle competenze tecniche</b>	1	2	3	4	5
1.1	_____	1	2	3	4	5
1.2	_____	1	2	3	4	5
1.3	_____	1	2	3	4	5
1.4	_____	1	2	3	4	5
1.5	_____	1	2	3	4	5

**Raggiungimento degli obiettivi assegnati**

1	<b>Descrizione degli obiettivi assegnati</b>	1	2	3	4	5
1.1	_____	1	2	3	4	5
1.2	_____	1	2	3	4	5
1.3	_____	1	2	3	4	5
1.4	_____	1	2	3	4	5
1.5	_____	1	2	3	4	5

**Giudizio sintetico**

\_\_\_\_\_

**Proposta di premi individuali**

\_\_\_\_\_

**Commenti del valutato rispetto alla valutazione ottenuta**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Firma Valutatore \_\_\_\_\_ Firma Valutato \_\_\_\_\_